

CdF
STILWOOD

FLC BASSA
MODENESE

PART-TIME

14-2-83

Il giorno 14.2.83

tra

La ditta STILWOOD rappresentata dal Sig. Corrado Ruosi assistito dai Sig. Elio Vighi, Arrigo Zaccaria e dal Dott. Giorgio Leonardi dell'A.P.I.

e
il C.d.F. nelle persone dei Sig.: Marino Morselli, Carlo Lugli, Geminiano Calzolari, Guido Botti, Adriano Golinelli, Mauro Ognibene assistito dal Sig. Alberto Morselli della F.L.C.

valutata la situazione produttiva dell'azienda, si conviene quanto segue:

- 1) L'organico della ditta STILWOOD, idoneo alle attuali esigenze e alle prospettive a breve della ditta, è quello che risulta dal documento "Previsione Organico e Mansionario 1983", allegato n.1 al presente verbale.
- 2) Detto organico, su richiesta delle Organizzazioni Sindacali dei lavoratori, può essere ampliato mantenendo invariato il monte ore lavorativo, attraverso la stipulazione di contratti di lavoro part-time.
- 3) I contratti di lavoro part-time riguarderanno n.32 unità relative a nr. 16 posti di lavoro e decorreranno dal 21.2.83.
- 4) I contratti a part-time, regolamentati dall'allegato n. 2, saranno considerati rapporti di lavoro a tempo indeterminato fino al verificarsi di condizioni oggettive da parte dell'azienda che permettano la trasformazione del tempo parziale in tempo pieno.

Tali condizioni oggettive sono legate all'apertura del mercato e alla conseguente necessità di ampliare il monte ore lavorativo oppure all'esodo di lavoratori nell'organico di cui al punto 1. che porta all'eventuale rimpiazzo del monte ore stesso a parità di professionalità ove le esigenze aziendali lo richiedano.

5. Per la trasformazione dei rapporti da tempo parziale a tempo pieno verrà data priorità alle esigenze tecnico produttive avuto riguardo, nei limiti del possibile, delle situazioni individuali dei lavoratori.
6. Sui problemi specifici di cui ai punti 4 e 5 e sui problemi più generali inerenti i contratti part-time, le parti daranno luogo a verifiche periodiche la prima delle quali avverrà entro il mese di maggio 1983.
7. Nel mese di ottobre 1983 tra le parti seguirà una verifica complessiva e della situazione e delle esperienze di part-time determinante per i comportamenti da assumere per l'anno 1984.
8. In deroga a quanto di prassi aziendale sul lavoro a turni, per la durata del presente accordo, si farà riferimento a quanto stabilito in materia dal vigente C.C.N.L..
9. E' impegno delle Parti, per quanto di competenza di ciascuno, di studiare, verificare e impegnarsi per il massimo recupero di produttività utilizzando allo scopo gli strumenti contrattuali, ivi compresa la mobilità interna, e quant'altro le Parti ritengono utile.
10. Sempre che l'operazione sia fattibile dal punto di vista degli istituti, le Parti convergono sulla flessibilità degli orari settimanali dei dipenden-

ti a tempo pieno prevedendo che eventuali ore eccedenti le 40 contrattuali possano non essere maggiorate, come da CCNL, ma compensate con riposi in date da convenirsi possibilmente entro 30 giorni.

11. Il presente accordo decorre dalla data della firma e rimarrà in vigore finché non sostituito e quantomeno fino alla verifica di ottobre c.a.

Letto approvato e sottoscritto.

l'Azienda, l'A.P.I. ; il C.d.F., la F.L.C..

Allegati:

n.1 "organico e mansionario 83;

n.2 "Verbale di accordo sul contratto di lavoro a part-time."

Si allega inoltre fac-simile di contratto di lavoro a tempo parziale.

ALLEGATO NR. 1.

PREVISIONE ORGANICO E MANSIONARIO 1983

Ipotizzando un carico di lavoro a medio termine, leggermente superiore alla media 1982, è necessario impostare la produzione in modo che l'avanzamento sia a tappe.

Ciò significa che le linee di lavorazione non saranno in attività continua e di conseguenza, parte del personale si sposterà su ulteriori lavorazioni, in base alle necessità di programmazione.

Ne consegue pertanto la necessità non solo di una ragionevole mobilità (nel senso che un addetto ai reparti macchine non sarà spostato ai magazzini), ma di una maggior diversificazione delle specifiche competenze.

Sulla base di quanto sopra precisato, quanto segue è uno schema di massima delle prevedibili necessità operative e professionali.

Resta per noi sottinteso che i programmi produttivi e di conseguenza operativi, saranno strettamente legati e nel caso modificati, in base alle situazioni commerciali di reale richiesta, che nel tempo si verificheranno.

SEGHERIA - PRESSA - SEZIONATRICE

- 1 Capo reparto responsabile della produzione in termini qualitativi e quantitativi. Lavora direttamente alla sezionatrice, controlla e scarica il materiale proveniente dall'esterno, provvede alla manutenzione degli impianti.
- 1 Addetto alla sezionatrice che, all'occorrenza, verrà impegnato sulla linea di pressa ed eventualmente a lavori di scarico merci.
- 1 Addetto alla taglierina che può essere impegnato anche sulla linea pressa.
- 1 Addetto alla giuntatrice che, all'occorrenza, può essere impegnato sulla linea pressa o in verniciatura.

REPARIO MACCHINE

- 1 Capo reparto responsabile della produzione in termini qualitativi e quantitativi. Provvede alla pulizia e manutenzione ordinaria degli impianti; predispone le foratrici (esclusa la Busellato) e fora direttamente. Esegue la accompagnatura delle ante prima della foratura.
- 1 Addetto all'alimentazione della squadratrice ed al cambio delle frese. Può essere impiegato a stuccare.
- 1 Addetto alla foratrice di linea, cambia le frese, sa regolare tutte le macchine di linea per le varie lavorazioni.
- 1 Operaio mette in posizione il pannello quando passa dalla fase longitudinale a quella trasversale. Può essere impiegato a stuccare o anche al carico degli automezzi.

- 1 Addetto al pantografo, alla toupie, alla foratrice fuori linea. Verrà impiegato anche per bordare manualmente telai ed ante cambi di profondità. Saltuariamente può essere impiegato in preparazione nel 0 in spedizione.
- 1 Operaio impiegato per la stuccatura di materiale a vista o a valle della foratrice "Dal Zillo".
- 2 Operai addetti allo strettoio. Devono preparare i componenti utilizzati nel "carioca", "acquario" e "momento". Uno potrà essere impiegato anche per il carico automezzi.
- 1 Operaio addetto alla preparazione di mensole, PTD, tavoli, recuperi e levigatrice a nastro. Può essere impiegato anche in verniciatura o al carico degli automezzi.

REPARIO VERNICIATURA

- 1 Capo reparto responsabile della qualità del prodotto finito e della produttività della linea. Deve saper comporre i colori. Indica agli operai le miscelazioni delle varie vernici per il miglior utilizzo. Lavora, quando è necessario, direttamente in linea o a cabina.
- 2 Operai lavorano alle cabine. Preparano tutti i bordi bianchi per il "carioca" bianco, sbiancano e verniciano le cornici dei piani cucina, verniciano tutti i componenti in faggio per l'acquario, verniciano tavolo, piedi, gliglie, mensoline, SE/1, e tutti i componenti in massiccio per il "carioca", nonché ante, schiene, mensole, sedie e tavoli colorati.
- 3 Operai sono quasi sempre impegnati sulla linea. Uno addetto alla "Tagliabue" e quindi all'introduzione

ne, uno alle rullatrici ed uno alla "velo".
 Se la linea viene fermata carteggiano bordi e
 Preparano materiale da verniciare per il giorno
 seguente. (MO/3, cornici cucine, piedi, tavoli,
 mensole, griglie, componenti in faggio, ecc.).

REPARTO PREPARAZIONE "ACQUARIO"

- 1 Capo reparto controlla se tutti i documenti (e-
 lenco pezzi) sono esatti, spiega la giusta ese-
 cuzione dei pezzi speciali, suista il lavoro ed
 il materiale; è responsabile della produttività.
- 5 Operai devono saper leggere gli elenchi pezzi ed
 i disegni delle composizioni per la giusta appli-
 cazione della ferramenta. Sanno costruire pezzi
 speciali su indicazione del capo reparto. Co-
 noscono i vari componenti per una giusta prepara-
 zione. Possono essere impiegati allo strettoio
 ad alta frequenza. Ognuno sa accompagnare ante e
 cassetti per la composizione che sta preparando.

REPARTO PREPARAZIONE "CARIOCA" e "MOMENTO"

- 1 Capo reparto distribuisce il lavoro agli operai,
 spiega la giusta esecuzione dei pezzi speciali.
 E' responsabile del numero dei pezzi preparato e
 del numero dei colli imballati. E' responsabile
 dell'esecuzione dei cubotti.
- 2 Operai addetti alla preparazione. Conoscono i va-
 ri componenti e sono in grado di abbinare le an-
 te. Preparano pezzi speciali su indicazioni del
 capo reparto. Entrambi sanno preparare la cucina
 e, all'occorrenza, possono essere impiegati per
 lo suistamento ed il controllo dietro il forno.
- 2 Operai all'imballo. Sanno comporre il collo
 sfruttando appieno il politene ed il polistirolo.
 Tengono nota dei colli preparati e dei pezzi che

li compongono. In qualche occasione possono es-
 sere impiegati in verniciatura per preparare del-
 le fascie montanti.

- 1 Operaio allo scarico sa dividere i colli per com-
 posizione. Può essere impiegato all'imballo per
 cassetti o al carico degli automezzi.
- 1 Operaio addetto alla preparazione dei cassetti
 "carioca" ed "acquario". Li assembla unendo fron-
 tale, spondini e fondo. Sa comporre le scatole
 della ferramenta con l'elenco pezzi. Può essere
 impiegato anche nella preparazione dei vetri.
- 1 Operaio addetto alla preparazione dei vetri, ap-
 plica la calamita ed accoppia il retinato. Può
 essere impiegato per applicare bussolette ai te-
 lai ed alle schiene. Conosce il "carioca" e
 quindi è abile per rifornire il magazzino del
 prodotto finito.

REPARTO SPEDIZIONE

- 1/2 Operaio che controlla i colli e li suista per
 cliente. Prepara gli articoli singoli da spedire
 e carica i camion. Per il carico degli automezzi
 serviranno due persone che andranno attinte dai
 reparti con più disponibilità di personale, da
 valutare volta per volta.
- 1 Eletttricista che sa intervenire su tutte le mac-
 chine, sulle caldaie e sull'aspirazione. E' in
 grado di affilare le frese e tiene il controllo
 meccanico degli automezzi. Occasionalmente viene
 impiegato come contatore e come autista.
- 1 Montatore sempre disponibile per qualsiasi tras-
 ferta ed in qualunque ora. Occasionalmente ese-
 gue consegne. Quando è in sede viene adibito a
 lavori saltuari.

- 1 Magazziniere. Distribuisce materiale di consumo ai reparti. Prepara ferramenta per riordini di magazzino "carrioca". Tiene cartelle di carico e scarico. Prepara pezzi speciali per "carrioca" ed "acquario". Prepara zoccoli per talai sotto. Sa leggere l'elenco pezzi per la preparazione del "carrioca" e dell'acquario. Può essere impiegato a caricare autoveicoli ed è in grado di montare carrioca ed acquario autonomamente.
- 1 Operaio addetto alla fabbricazione di piani cucina e di tutti gli articoli singoli.
- 1 Intermedio addetto al reparto prototipi. Esegue campioni su indicazione degli architetti. Si occupa della ricerca di nuova ferramenta in stretta collaborazione con l'ufficio acquisti. Conosce molto bene tutte le macchine ed in collaborazione con l'elettricista è in grado di sostituire e riparare qualsiasi pezzo. E' in grado inoltre di sostituire qualsiasi capo reparto in caso di malattia di quest'ultimo. Sa far funzionare la stampatrice e la fotocopiatrice per la riproduzione dei listini.

MALATTIA E PULIZIE

- 1 Operaio qualificato che funzioni da jolly.

ALLEGATO nr. 2

VERBALE DI ACCORDO SUL CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE.

il giorno 14.2.83

tra

La ditta "STILWOOD" rappresentata dal sig. CORRADO RUOSI assistito dai Sig. ELIO VIGHI, ARRIGO ZACCARIA e dal dott. GIORGIO LEONARDI dell'A.P.I.

e

il C.d.F. nelle persone dei sig. MARINO MORSELLI, CARLO LUGLI, GEMINIANO CALZOLARI, GUIDO BOTTI, ADRIANO GOLINELLI, MAURO OGNIENNE assistito dal Sig. ALBERTO MORSELLI della F.L.C.

si conviene quanto segue:

1. Il contratto di lavoro subordinato a tempo parziale istituito dalla ditta STILWOOD con alcuni suoi lavoratori, sancito nel presente verbale di accordo, è un rapporto di lavoro subordinato ad ogni titolo nel quale la durata della giornata lavorativa e/o della settimana è inferiore a quella propria dei contratti a tempo pieno.
2. La durata giornaliera e settimanale dell'orario di lavoro è rispettivamente di quattro (4) e venti (20) ore. E' prevista la possibilità di concentrare il lavoro in 2 giornate e mezza.
3. Non si applicano ai contratti a tempo parziale le attuali e le future riduzioni dell'orario di lavoro previste dai contratti nazionali.
4. La retribuzione dovuta ai lavoratori a tempo par-

ziale è quella derivante dai vigenti CCNL e leggi in materia proporzionata alle ore della prestazione.

5. Rimane intatta la prassi aziendale relativa ai permessi sindacali retribuiti (consiglio di fabbrica e cariche sindacali).
6. Ai fini degli scatti biennali di anzianità i mesi di durata del contratto a tempo parziale saranno considerati utili alla maturazione dello scatto, ma lo importo dello stesso sarà proporzionalmente ridotto.
7. Le festività, le ex festività, le ferie e la tredicesima mensilità daranno luogo a un trattamento proporzionato alla durata della prestazione.
8. Rimangono salvi - ai fini T.F.R. - gli scaglionamenti previsti dal CCNL.
9. I contratti part-time saranno instaurati per 32 persone il giorno 21 febbraio 1983.
10. Le clausole del presente accordo saranno oggetto di verifica e di eventuale adeguamento qualora dovesse intervenire una normativa legislativa in contrasto con quanto qui pattuito.

Letto approvato e sottoscritto

L'azienda, l'A.P.I.; i sindacati il C.d.F., la F.L.C.

Allegato nr. 3

FAC SIMILE

LETTERA DI TRASFORMAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO
DA TEMPO PIENO A TEMPO PARZIALE

Il giorno 21 febbraio 1983

tra la ditta SPILWOOD SaS

e il Signor _____

si conviene quanto segue:

1. A seguito degli accordi intervenuti con le OO.SS. in data 14.02.83 il sig. _____ dalla data odierna trasforma il suo rapporto di lavoro da tempo pieno a metà tempo.
2. L'orario di lavoro è pari a 4 ore giornaliere e 20 settimanali da svolgersi con le modalità che saranno comunicate. E' previsto come possibile la concentrazione delle 20 ore in due giornate e mezza.
3. La retribuzione oraria è quella derivante dal CCNL, da accordi interconfederali e dall'accordo aziendale. Il lavoratore mantiene la categoria e l'anzianità maturata. Tale retribuzione oraria (mensile diviso 174) sarà corrisposta, mese per mese, per tutte le ore da retribuire.
4. Tutti gli istituti contrattuali dalla data odierna matureranno in proporzione alla durata della presta

zione.

5. Si danno per conosciute ed accettate le normative stabilite nei verbali di accordo 14/02/1983.

Letto approvato e sottoscritto

per l'azienda

per il lavoratore



Archivio Storico Cisl Emilia Centrale
portaledellacontrattazione.it

li 15.2.83